

Verloningsbeleid VIA Don Bosco

De loonbarema's die worden gehanteerd bij VIA Don Bosco zijn gebaseerd op een benchmark binnen de social profit sector.

VIA Don Bosco vergelijkt op regelmatige basis haar lonen met gelijkaardige organisaties (social profit, nationaal, omzet 5-10 miljoen EUR, 10-50 medewerkers). De vergelijking is gebeurt op basis van het totale verloningspakket: vast basisloon + extra-legale voordelen + variabel loon . Per functie wordt het gemiddelde (50%) genomen als gemiddeld loon bij VIA Don Bosco. Het minimumloon van een loonschaal bedraagt 80% van dit bedrag en het maximum 120%. Tweejaarlijks komen medewerkers in aanmerking voor een loonsverhoging op basis van prestaties binnen de geldende barema's.

VIA Don Bosco controleert bij de inschaling van nieuwe medewerkers of de gehanteerde barema's minimaal voldoen aan de normen zoals vastgesteld in paritair comité 329.03. Tevens wordt de conformiteit met de toepasselijke CAO's geverifieerd.

De barema's worden op een gelijke wijze toegepast voor alle personeelsleden, inclusief de directie.

Bestuursleden / Beleidsbepalers

Conform de statuten (van vzw VIA Don Bosco België en Stichting VIA Don Bosco Nederland) ontvangen bestuurders geen vergoeding voor hun deelname als bestuurder, noch vacatiegeld.

Bestuurders kunnen aanspraak maken op de terugbetaling van kosten gemaakt in het kader van hun opdracht op basis van bewijsstukken (vervoersonkosten, representatiekosten...).

Elk jaar bepaald de Raad van Bestuur het maximaal bedrag van in te brengen kosten door de voorzitter en de Afgevaardigd bestuurder.