



Waarden

POSITIVISME
DIVERSITEIT
VERTROUWEN
EMPOWERMENT
MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID
UITSTEKENDHEID

Charter

Geëngageerd

Als medewerker van VIA Don Bosco ben je bewust dat je werkt binnen een ruimere context met vele dimensies: economische, sociale, politieke, ecologische en culturele. Je engageert je voor menswaardigheid en duurzaamheid in de samenleving. Solidariteit, gelijkwaardigheid, een democratische aanpak, verantwoordelijkheidszin en een kritische geest kenmerken dat engagement. Je stimuleert jongeren en partners om ook deel te nemen aan dat sociale gebeuren.

Kwalitatief aanwezig

Als medewerker van VIA Don Bosco ben je beschikbaar en aanspreekbaar voor partners in België en in de partnerlanden. Je treedt op een persoonlijke en professioneel onderbouwde manier met hen in relatie. Je laat je raken door het kwetsbare en gekwetste in de jongeren waarmee de partners werken. Door je interesse, je positieve betrokkenheid, je hartelijkheid en je dagelijks medeleven zorg je voor een kwaliteitsvolle relatie die groei mogelijk maakt.

Structuur biedend

Als medewerker van VIA Don Bosco wil je dat partners ruimte hebben om te groeien. Je biedt een kader aan om dat te garanderen (empowerment). Je stemt je daarbij af op hun beginsituatie, ontwikkeling en maturiteit. Het samen uitvoeren van een programma doen we op basis van wederzijds vertrouwen die veronderstelt dat beide partijen hun verantwoordelijkheid opnemen. Ter uitvoering bieden wij een logisch en financieel kader dat duidelijkheid en verantwoordelijkheid schept.

Respect en erkenning voor het andere

Als medewerker van VIA Don Bosco sta je open voor wat anders is dan jezelf. Je respecteert de andere zoals hij/zij is. Je bent ontvankelijk voor wat andere culturen en overtuigingen te bieden hebben. Vanuit je eigen identiteit en opvattingen ga je ermee in gesprek. Je waakt erover niet zomaar te (ver)oordelen vanuit je vertrouwde referentiekaders. Wat nieuw of vreemd is mag jou bevragen en je manier van kijken, verrijken.

Geïnspireerd

Als medewerker van VIA Don Bosco vind je je inspiratie in een gezamenlijke maatschappelijke betrokkenheid. Je staat open om je persoonlijke overtuigingen te laten verrijken en kleuren door de salesiaans-christelijke wortels en eigenheid van je organisatie. Je bent bereid om door het gesprek en het samenwerken met anderen te groeien naar een gedeelde diepere inspiratie.

Authentiek

Als medewerker van VIA Don Bosco ben je authentiek en streef je naar echtheid in relaties. Vanuit de overtuiging dat je vertrouwen krijgt via een voorbeeldrol, strookt wat je zegt met wat je doet en omgekeerd. We tonen een respectvolle openheid in onze relaties.

Krachtgericht

Als medewerker van VIA Don Bosco focus je op het positieve, op de aanwezige krachten en mogelijkheden. We zetten in op empowerment door capaciteitsversterking van onze partnerorganisaties. Ook door sensibilisering en aanzetten tot actief en kritisch burgerschap.

Verbindend, in relatie

Als medewerker van VIA Don Bosco baseer je je in relaties met collega's, partners en betrokkenen op wederzijds vertrouwen en respect. In dialogo stemmen we af op elkaars verwachtingen en behoeftes om samen een uitstekend resultaat te bereiken. Daartoe investeren we met zorg in een groeibevorderend/ empowerend klimaat waar aandacht is voor het speelse, voor sfeer en gezelligheid.

Samenwerkend in teamverband

Als medewerker van VIA Don Bosco werk je samen met collega's vanuit een gedeelde visie en inspiratie. Je maakt duidelijke afspraken en komt ze zelf ook na. Je stelt je kritisch-loyaal op, zoekt samen naar oplossingen voor problemen en bent bereid je deskundigheid te delen. Je staat open voor feedback en geeft die ook aan anderen. Het belang van de jongeren (= onze bottomline) staat daarbij steeds voorop.

Innovatief, leegericht

Als medewerker van VIA Don Bosco ben je gezond nieuwsgierig en leergierig. Je investeert in je eigen groei en ontwikkeling. Je doet aan kennisdeling met collega's, partners, leerkrachten, leerlingen, door de ervaringen en de evoluties waarmee je geconfronteerd wordt te delen en - via zelfreflectie en in de juiste context te plaatsen - te bevragen.

Voorlevend

Als medewerker van VIA Don Bosco ben je een voorbeeld voor de partners, op vlak van gender, milieu en financiële duurzaamheid. Partners kunnen de VIA Don Bosco "touch" herkennen in de manier waarop wij als medewerkers in ons werk met de partners keuzes maken die een hoge kwaliteit enerzijds, en een sterke coherentie met visie, missie en strategie anderzijds, onderstrepen. De programmabeheerder is het aanspreekpunt voor de directe partner. De dienst ontwikkelingseducatie adviseert scholen.

Transparant

Als medewerker van de dienst internationale samenwerking leg je jouw keuzes altijd uit aan de partners en deel je alle relevante documenten. Keuzes die gemaakt worden op inhoudelijk en financieel vlak kaderen in de strategie (vb landenkeuzes en redeneringen finamoni's). Als medewerker van de dienst ontwikkelingseducatie promoot je openheid en probeer je vooroordelen en stereotypen uit de weg te ruimen. Alle transparantie begint echter intern. Daarbij is het interne team een startblok voor verder transparantie naar buiten toe.

In dialoog

Als medewerker van VIA Don Bosco ga je in gesprek met de partner, maar ook met collega's en andere betrokkenen. Je staat open voor hun inbreng en laat je erdoor verrijken. Crisissen zie je als een kans. Confrontaties beschouw je niet als een probleem maar als een uitdaging. Je kiest voor dialoog, overleg, communicatie en dat op alle niveaus.

